

Extra locatie informatie

Kinderdagverblijf Spoenk

In dit document vind je meer specifieke informatie over de pedagogische werkwijze van het kinderdagverblijf Spoenk. Ben je op zoek naar de algemene pedagogische werkwijze en uitgangspunten van KION? [Bekijk het hier](#). Voor informatie over [wat belangrijk is om mee te nemen naar de opvang](#), [het activiteitenaanbod](#) en [de mentor en vaste gezichten op de groep](#) verwijzen we naar onze website.

Benieuwd naar de praktische informatie over de opvang van je kind? Kijk dan op [het Ouderportaal](#).

Stamgroepen en medewerkers

Het kinderdagverblijf heeft vier stamgroepen:

- Vlinders, een babygroep voor maximaal 13 kinderen van 0 tot 2 jaar.
- Mollen, een verticale groep voor maximaal 12 kinderen van 0 tot 4 jaar.
- Vossen, een peutergroep voor maximaal 16 kinderen van 2 tot 4 jaar.
- Eekhoorns, een verticale groep voor maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar.

Bij activiteiten zoals wandelen in het bos, naar huize Mientje enz. wordt de stamgroep verlaten.

Het aantal pedagogisch professionals wat aanwezig moet zijn is afhankelijk van het aantal en de leeftijd van de kinderen. We maken altijd gebruik van de rekentool 1ratio om te controleren of we met onze personeelsinzet voldoen aan de voorgeschreven kwaliteitseisen. [Klik hier voor meer informatie](#). Onze gangbare personeelsdiensten staan in [het pedagogisch beleid op de KION website](#).

Drie-uursregeling

Wanneer we van de vaste beroepskracht-kindratio afwijken doen we dit maximaal een uur en een kwartier aan het begin en een kwartier aan het eind van de dag. Hierbij kijken we naar de groepsopbouw, de behoeftes van de kinderen en hoe het breng- en haalpatroon gewoonlijk is. Daarnaast is dit maximaal anderhalf uur in de middag waarin de pedagogisch professionals pauze houden.

Onze professionalisering en kwaliteitsverbetering

Aan onze pedagogisch kwaliteit hechten we veel waarde. Deze kwaliteit stimuleren we op verschillende manieren. We geloven in het blijven leren en ontwikkelen van onze medewerkers. Ben je benieuwd naar hoe we dit waarmaken? [Lees meer op de website](#).

In ons lokale ontwikkelplan staat concreet uitgewerkt hoe we specifiek bij deze locatie inzetten op de ontwikkeling en kennisverbreding van onze medewerkers.

Voor de coaching van de pedagogisch professionals is jaarlijks minimaal 10 uur per fte wettelijk verplicht. Voor onze locatie betekent dit 169.70 uur per jaar. Daarnaast heeft de coach 12 uur beschikbaar voor de implementatie van het pedagogisch beleid.

Bijzonderheden pedagogische werkwijze

- We hebben een mooie, grote en groene tuin, waarin we veel spelen met de kinderen. Hierbij stimuleren we de kinderen om op hun eigen tempo de wereld een beetje verder te ontdekken. Ons streven is om iedere dag met de kinderen naar buiten te gaan. In de tuin kunnen ze fietsen, klimmen, glijden in de zandbak spelen, ontdekken over het voeten voel pad of op zoek gaan naar allerlei kleine beestjes. Buitenactiviteiten worden ook aangeboden, zoals verstoppertje, tikkertje of we maken een circuit met allerlei hindernissen. In de moestuin wordt de groente samen met de kinderen geplant en verzorgd en daarna opgegeten.
- We hebben het groen cement keurmerk, een aantal pedagogisch professionals krijgen hier regelmatig een extra opfris training in.
- Regelmatig gaan we wandelen op het terrein en of in het bos naast ons pand, met speciale feesten maken we gebruik van onze tuin.
- We hebben om de week peutergym van een vakdocent.
- Kinderen die twee worden en gestart zijn op de babygroep gaan automatisch naar de peutergroep toe. Soms is er nog geen plek en blijft het kind wat langer beneden tot er een plekje boven is. Dit laten we altijd aan ouders weten. Als het kind daadwerkelijk overgaat bieden we een eindgesprek aan met de ouders en de pedagogisch medewerker van de oude groep. Tijdens dit gesprek kan er een pedagogisch medewerker van de nieuwe groep aansluiten en wisselen we informatie uit.

Vierogenprincipe en achterwachting bij bijzonderheden

Het vierogenprincipe is verplicht voor kinderen van nul tot vier jaar. Dit betekent dat op elk moment de reële kans bestaat dat er een volwassene meekijkt of meeluistert met de beroepskracht. Dit houdt in dat we ervoor zorgen dat pedagogisch professionals in een groep altijd gezien of gehoord kunnen worden. In ons kinderdagverblijf realiseren we dit op de volgende manier:

- Geen raambeschilderingen of posters die het zicht op de groep belemmeren.
- Pedagogisch professionals die alleen op de groep staan hebben de deur open en plaatsen een hekje in de deuropening.
- Werken we altijd met minimaal twee pedagogisch professionals.
- We zijn altijd met twee pedagogisch professionals aanwezig in het pand.
- Als een pedagogisch medewerker alleen op de groep werkt, proberen we dit op te lossen met de inzet van een stagiaire en lopen we regelmatig bij elkaar de groep op.
- Elke groep heeft een mobiele telefoon en hierop zijn we onderling bereikbaar in geval van vragen of hulp.
- De uitwerking van het vierogenprincipe en de maatregelen die we hierbij nemen hebben we besproken met de oudercommissie.

Specifieke samenwerking(en)

- We gaan regelmatig met een aantal kinderen naar huize Mientje om activiteiten met de bewoners van daar te doen
- Elke week komt er een voorleesopa voorlezen. Hij gaat elke groep af en leest hier een boek voor
- We hebben regelmatig stagiaires op de groep, we zien hun als toekomstige collegas en zullen hun ook zo behandelen.

Locatie specifieke informatie

Omdat we een groene kinderopvang zijn zullen we veel buiten zijn met de kinderen, ze mogen ontdekken in de groene tuin, dat betekent dat ze niet altijd met schone kleren thuis zullen komen, dus zorg dat ze lekkere buiten speel kleren aan hebben, in de winter of met slecht weer zijn regenlaarzen ook fijn.